

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ БІОЛОГІЇ ТВАРИН**

«Затверджую»

Директор Інституту
біології тварин НААН
д.б.н., с.н.с.



Ю. Т. Салига
«01» листопада 2019 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ТА МАТЕРАЛЬНУ ДОПОМОГУ
СПІВРОБІТНИКІВ ІНСТИТУТУ БІОЛОГІЇ ТВАРИН НААН**

«Погоджено»

Голова профспілкового комітету
Інституту біології тварин НААН

Є.О.Дзень

ЛЬВІВ-2019

1. Положення про преміювання розроблено відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2005 р. № 790 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Статуту та Колективного договору Інституту біології тварин НААН.

2. Положення запроваджується з метою мотивації до наукової активності працівників Інституту, стимулювання всебічного розвитку здібностей і їх творчої ініціативи, забезпечення ефективної реалізації комплексу поставлених Інститутом пріоритетних завдань.

3. Працівники Інституту преміюються за якісне, своєчасне в повному обсязі виконання покладених на них обов'язків у науковій сфері, а також із урахуванням їх творчої ініціативи, особистого внеску в досягнення загальних результатів науково-дослідної роботи закладу вищої освіти.

4. Преміювання працівників здійснюється у межах затвердженого в кошторисі фонду оплати праці.

5. Премії за підсумками професійної та наукової діяльності виплачуються працівникам, які перебувають у штаті Інституту, та сумлінно й якісно відпрацювали повний відповідний місяць, квартал, півріччя, рік; при відзначенні загальнодержавних та професійних свят, ювілейних дат.

6. За результатами наукової роботи у відповідний період для визначення розміру премії враховуються такі показники:

- виконання наукових заходів, передбачених планами роботи Інституту та відповідних структурних підрозділів;
- виконавська дисципліна (якісне, своєчасне та в повному обсязі виконане доручення керівництва Інституту, структурних підрозділів);
- дотримання трудової дисципліни;
- високі показники наукової активності за рейтингом даних бальної системи оцінки доробку наукових співробітників, наукових підрозділів, який складається із загальної кількості балів.

В основу рейтингу наукових досягнень покладено реальні показники, досягнуті лабораторіями та окремими працівниками за календарний рік.

Підсумки рейтингу підбиває науковий відділ щорічно в кінці календарного року й виносить на обговорення на засіданні Вченої ради Інституту.

Лабораторії, які за рейтингом виборюють перші місця, нагороджуються Грамотами Інституту біології тварин НААН та грошовими преміями.

Працівників, які наберуть більшість балів серед категорій – провідні наукові співробітники, старші наукові співробітники, наукові співробітники, молодші наукові співробітники – Інститут нагороджує Грамотами Інституту біології тварин НААН та грошовими преміями за рішенням конкурсної (рейтингової) комісії, яка призначається розпорядженням директора Інституту.

7. Розмір премії залежить від особистого вкладу працівника в досягнення загальних результатів роботи Інституту, проводиться за поданням керівників

структурних підрозділів і визначається директором.

8. Підвищення посадового окладу може здійснюватися за умови захисту кандидатської, дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії, докторської дисертації (після отримання диплому).

9. Матеріальне заохочення керівників структурних підрозділів здійснюється шляхом преміювання, а також встановлення надбавок:

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання);
- за складність, напруженість роботи.

Джерелом матеріального заохочення є кошти фонду оплати праці в межах його економії або кошти спеціального фонду.

10. Підставою для преміювання працівників є наказ директора Інституту або зміни у штатному розписі, де зазначається розмір надбавки до заробітної плати на рік.

11. При укладанні позабюджетних договорів структурними підрозділами Інституту з організаціями та підприємствами на проведення науково-дослідних робіт розпорядником 80% коштів – є лабораторія-виконавець, а 20% – адміністрація Інституту. З даних коштів на оплату праці виділяти не більше 50% загальної суми договору.

12. За наявності економії коштів у межах фонду заробітної плати (ФЗП), затвердженої в кошторисах доходів і видатків:

- преміювати співробітників Інституту до ювілеїв (а саме 50; 60; 70 років) в розмірі одного посадового окладу;
- надавати співробітникам матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі до одного посадового окладу;
- преміювати співробітників відповідно до їх особистого внеску у загальні результати роботи, оплату проводити згідно з Положенням про преміювання.
- надавати співробітникам Інституту матеріальну допомогу у зв'язку з важким матеріальним становищем у сумі – 200 грн., до ювілейних дат (а саме 50; 60; 70 років) – 300 грн., на поховання рідних та близьких – 300 грн.

13. Проводити доплати та матеріальні заохочення аспірантів та керівників аспірантури (за наявності економії фонду заробітної плати та стипендіального фонду).

14. Підстави для не виплати премій:

- невчасне (неналежне) виконання працівником посадових обов'язків у науковій сфері та інших напрямках діяльності.
- накладання на працівника заходів дисциплінарного стягнення (на термін дії цього стягнення).
- притягнення працівника до кримінальної або адміністративної відповідальності (у випадках передбачених чинним законодавством). Виплата премії здійснюється за умови, коли офіційно підтверджено непричетність підозрюваної особи до скоєння правопорушення.
- рішення про зменшення розміру премії або позбавлення у повному обсязі оформлюється наказом директора Інституту на підставі поданих клопотань про позбавлення премії (повністю або частково), в яких зазначаються конкретні причини, які стали підставою для цього.

15. Форми морального стимулювання:

- Подяка;
- Грамота Інституту;
- Почесна грамота НААН;
- Почесна відзнака НААН;
- Представлення до присвоєння міжвідомчих нагород, почесних звань та державних нагород;
- Представлення до стипендії Президента, Кабінету Міністрів України і Верховної Ради України