

# ВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора Інституту біології тварин НААН

– доктора біологічних наук, старшого наукового співробітника

**САЛИГИ Юрія Тарасовича**

*«...цінують науку, шанують науковців,  
через них, їхнє знання та їхню працю можемо  
надіятися на справжнє здійснення  
мрій і сподівань нашого народу!»*

Любомир Гузар

## **Основні стратегічні цілі:**

1. Інститут біології тварин НААН (далі – Інститут), виходячи із своєї славної історії, потужного кадрового, наукового потенціалу та інших передумов має стати лідируючою науково-дослідною та освітньою установою у системі НААН України, увійти до топ-переліку кращих наукових закладів України, здобути відомість і вагоме професійне визнання на міжнародному рівні.
2. Інститут має суттєво покращити, розширити та поглибити результативність, ефективність і продуктивність усіх показників своєї діяльності, що здійснюється відповідно до Статуту НААН, Статуту Інституту біології тварин НААН, Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», інших законодавчих актів України.
3. Фундаментальні та прикладні дослідження, науково-педагогічна, освітня, дорадчо-консультативна, господарська діяльність Інституту мають здійснюватись з врахуванням сучасних соціально-економічних запитів України, новітніх європейських і світових трендів розвитку науки аграрного напрямку, науково-технічного прогресу загалом.

## **Основоположні засади їх досягнення:**

- 1. Головною цінністю Інституту має стати кожен член трудового колективу, не залежно від його посадового та наукового статусу. Для усіх без винятку працівників (від технічного персоналу і до найзаслуженіших вчених, професорів, академіків тощо) мають бути створені адекватні, максимально комфортні і достойні умови праці, які уможливають високу якість і ефективність роботи, відповідно до їх посадових обов'язків.**
- 2. Щоденним і неспинним завданням дирекції Інституту на наступні 5 років має стати наполегливе піднесення престижності наукової діяльності, повернення престижності наукової професії. Дирекція Інституту зобов'язана побудувати роботу так, щоб аспіранти і молоді вчені побачили реальні перспективи своєї майбутньої наукової діяльності; середнє покоління має відчутти свою затребуваність і можливість самореалізації; найдосвідченіші вчені мають отримати сатисфакцію від того що вони зробили, що ще зможуть зробити і бути достойно за це віддяченими морально і матеріально.**
- 3. Система керівництва і адміністрування Інститутом має базуватися на принципах відкритості, публічності, чесності, партнерства, демократичності та відповідальності. Буде запроваджено обов'язкове звітування директора Інституту про свою діяльність перед трудовим колективом не рідше одного разу на рік (відповідно статті 9 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»).**
- 4. До внутрішнього управління Інститутом, вирішення наукових, методичних, господарських, технічних, кадрових, фінансових та інших питань мають бути залучені усі члени трудового колективу за принципом колегіальності та самоврядування.**
- 5. Дирекція Інституту зобов'язується на усіх рівнях, за будь-яких можливостей наполегливо лобіювати максимально можливе забезпечення вчасної та достойної оплати праці своїх працівників (заробітних плат, які складаються з посадових окладів, премій, доплат за наукові ступені, вчені звання, стаж наукової роботи та інших надбавок, доплат та винагород, передбачених законодавством) з джерел, що фінансуються з державного бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України, а також за рахунок коштів вітчизняних і зарубіжних замовників, грантів, програм, проектів, спонсорських і благодійних надходжень тощо.**

6. **Ключовим успіхотворним завданням Інституту на наступні 5 років має стати кардинальне оновлення, збагачення і поповнення матеріально-технічної бази.** Дирекція Інституту прикладе максимум зусиль для забезпечення лабораторій новим устаткуванням, сучасними приладами, реактивами та іншими витратними матеріалами. З цією метою будуть використовуватись усі наявні можливості на місцевому, державному і міжнародному рівнях.
7. З метою підвищення ефективності та продуктивності праці персоналу в Інституті буде впроваджено практику морального і матеріального стимулювання. **Кращі працівники, або працівники, які здобули вагомий результат, не залежно від займаних посад, наукових звань і вчених ступенів заохочуватимуться моральними (подяки, нагороди, відзнаки, посадові підвищення, колективні вшанування тощо) і матеріальними (премії, цінні подарунки, грошові надбавки, винагороди тощо) стимулами.** Фінансовим джерелом вказаних заохочень стануть кошти зекономленого фонду заробітної плати, позабюджетні надходження, добродійні і благодійні внески, а також ресурси інших організацій, фондів, громадських організацій, професійних наукових товариств тощо.
8. Науково-організаційна діяльність в Інституті має здійснюватись із врахуванням вимог і побажань персоналу. Для наукових працівників і спеціалістів Інституту **можливе встановлення гнучкого режиму робочого часу із саморегулюванням початку, закінчення і тривалості робочого часу впродовж робочого дня, дистанційний режим праці, праця за сумісництвом, провадження підприємницької діяльності.** Перераховані можливості регламентування робочого часу мають здійснюватись відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Кодексу законів про працю України, визначаються в колективному договорі або рішенні керівника наукової установи за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації. **Розуміння трудової дисципліни в Інституті повинно полягати не у «коли працівник прийшов/пішов на/з роботи» - а «що і наскільки якісно він зробив»!**
9. У випадку праці наукового працівника Інституту за сумісництвом в інших установах, зокрема на керівних наукових та науково-педагогічних посадах за умов відсутності конфлікту інтересів, а навпаки – налагодження ним взаємовигідного співробітництва, використання матеріально-технічної бази цих установ, залучення до науково-технічної діяльності Інституту колег, аспірантів, студентів цих установ, подання спільних заявок на гранти і конкурсні проекти,

підготовка спільних публікацій тощо, дирекція гарантує йому максимальне сприяння.

10. Запорукою успішної праці Інституту має стати здоровий у всіх розуміннях слова його колектив! Тому, завданням дирекції є створення умов проведення наукових досліджень, щоб ні вони, ні їх результати не могли завдати шкоди здоров'ю та життю людини. Умови праці в Інституті повинні бути максимально комфортними і безпечними, вони мають відповідати усім вимогам відповідного законодавства.

**Одним з першочергових завдань дирекції також стане відновлення дружньої атмосфери у колективі, організація спільного дозвілля, відпочинку, екскурсійних і туристичних поїздок тощо.**

### **Найважливіші кроки і заходи у різних напрямках діяльності, які буде зроблено:**

#### **Науково-технічна діяльність**

1. У тісній співпраці з Президією НААН визначити основні науково-практичні і науково-теоретичні завдання, які найефективніше може виконувати Інститут на замовлення НААН, профільних міністерств і відомств, аграрно-промислового комплексу України тощо.
2. Не зупиняючи виконання науковими підрозділами уже затверджених науково-технічних завдань, колегіально розробити і запропонувати для наступної розробки 2-3 комплексні високоперспективні напрямки, тематики, науково-теоретичні чи прикладні проблеми на яких у перспективі зосередити роботу Інституту, в тому числі у тісному міжлабораторному співробітництві і кооперації.
3. Підсилити відповідальність Координаційних рад, Методичної комісії та Вченої ради Інституту за актуальність, практичну і наукову значимість наукових завдань, які виконуються. У разі виникнення проблемних моментів, зауважень, застережень – вирішувати їх у колегіальній, академічній атмосфері, виходячи з принципів наукової доброчесності, професійності, партнерства і взаємодопомоги.
4. Суттєво інтенсифікувати наукову кооперацію та комунікацію як на внутрішньо-інститутському рівні, так і між нашим Інститутом й іншими установами НААН, НАНУ, МОН, інших міністерств і відомств України та інших країн.
5. Значно посилити професійну участь Інституту і його співробітників, аспірантів у різноманітних вітчизняних і закордонних наукових, науково-освітніх, науково-комерційних товариствах, спілках, асоціаціях, союзах, об'єднаннях тощо.

6. З метою виконання пунктів 4 і 5, вказаних вище – слід надати максимальне сприяння, в тому числі – фінансове, для забезпечення можливості відрядження науковців Інституту, зокрема молодих вчених і аспірантів для участі у різноманітних наукових, освітніх та колабораторських подіях і заходах.
7. Інтенсифікувати роботу з подання конкурсних заявок на отримання наукових грантів різного рівня. Дирекція у цьому питанні повинна займати не вимагальну: «шукайте конкурси, отримуйте гранти!», а співучасну, приклад-демонструючу і лідерську позицію: «пропонуємо подати заявки у наступні фонди, рекомендуємо наступні можливості...». Переможці грантових конкурсів, одержувачі грантів і їх виконавці мають отримувати максимальне адміністративне сприяння, моральне і матеріальне заохочення.

### **Навчально-педагогічна і освітня діяльність**

1. Прикласти всіх зусиль з метою повернення і підсилення престижності навчання в аспірантурі і докторантурі Інституту.
2. Максимально сприяти аспірантам і молодим вченим Інституту у їх навчальному процесі та виконанні дисертаційних робіт, водночас, вимагаючи від них відповідного рівня успішності, наукової доброчесності і відповідальності.
3. Для аспірантів денної форми навчання і докторантів, які є працівниками Інституту оплата послуг за організацію і проведення захисту дисертації буде відмінена. Навпаки – у разі успішного захисту, дирекція в рамках фінансових можливостей заохочуватиме нових докторів філософії і докторів наук преміями.
4. Запровадити проведення різноманітних науково-практичних, науково-теоретичних, пізнавальних, освітніх курсів, лекцій, занять, шкіл, семінарів, практикумів тощо вченими Інституту для усіх зацікавлених осіб і організацій на комерційній основі. Це дасть змогу отримання нашими вченими додаткових коштів до своєї зарплати, а також поповнення казни Інституту.
5. Започаткувати роботу із створення на базі Інституту спільних кафедр, лабораторій тощо із іншими навчальними і науковими закладами.
6. Запросити до Інституту на договірній основі для проходження навчально-виробничих практик, виконання курсових, магістерських, дипломних робіт кращих студентів львівських вищих учбових закладів. Закріплення за кожною лабораторією хоча б 2-3 студентів значно сприятиме науковому процесу у самій лабораторії, дозволить відібрати у перспективі найталановитіших для навчання в аспірантурі.
7. Започаткувати і регулярно організовувати для працівників Інституту виступи, лекції, зустрічі, диспути тощо за участі відомих вчених та інших видатних особистостей Львова, України і світу.

## **Діяльність, спрямована на надходження позабюджетних коштів**

1. Крім описаної вище запланованої інтенсифікації роботи з отримання наукових грантів, буде скеровано значні зусилля дирекції на одержання додаткового фінансування з покращення, вдосконалення і розбудови інфраструктури Інституту через різноманітні державні, недержавні, громадські та інші вітчизняні і міжнародні структури. Ми працюватимемо над втіленням проектів, реалізація яких дасть змогу покращити умови праці наших працівників.
2. Дирекція спонукатиме, допомагатиме у втіленні Ваших креативних ініціатив стосовно запровадження і надання на комерційній основі різнопланових послуг, які можливі на основі професійних знань, умінь, компетенцій і можливостей працівників Інституту, за умов їх економічної доцільності та відповідності відповідним вимогам і нормам Законодавства України, Статутної діяльності НААН і ІБТ НААН.
3. Буде заохочуватись експериментальне виробництво ветеринарних препаратів, кормових добавок, іншої науково-технічної продукції з наступною їх реалізацією.
4. Дирекція Інституту інтенсивно працюватиме над підписанням господарських, комерційних договорів і угод із агрогосподарствами різного типу власності, профільними міністерствами, різними комерційними, навчально-виробничими, консультативними, представницькими та усіма зацікавленими юридичними і фізичними особами Львова, західного регіону, України і світу.
5. Враховуючи сучасні суспільно-економічні виклики і тенденції буде започатковано співпрацю Інституту із представниками ІТ-кластеру, лідерами у сфері новітніх технологій, біотехнологічного кластеру тощо. Інститут повинен зайняти свою вагому нішу у таких перспективних напрямках діяльності, як «Research & Development» (R&D), науковий туризм, популяризація науки, хмарні технології, стартап-діяльність.
6. З метою надходження додаткових коштів до Інституту, покращення його матеріально-технічної бази, фінансової підтримки кращих працівників і аспірантів буде засновано Міжнародний благодійний фонд імені С. З. Гжицького.
7. Дирекція Інституту зробить все можливе для ефективного комерційного (в межах дозволеного законодавства) використання вільних приміщень Інституту шляхом їх оренди, використання рекламних можливостей будівлі тощо.

## Господарська діяльність

1. Уже знайдено оптимальне з технологічного і фінансово-затратного боку рішення і в найкоротші терміни буде реалізовано реконструкцію центральних сходів Інституту з метою усунення їх небезпечності для працівників і відвідувачів Інституту, що нарешті убезпечить від можливих травмувань і нещасних випадків.
2. Буде розпочато багатоетапний проект із підвищення тепло- і енергоефективності Інституту, який планується реалізувати за грантові і спонсорські кошти. Перший етап проекту за професійними рекомендаціями дирекції Асоціації «Енергоефективні міста України» буде здійснено до кінця року і полягатиме у проведенні комплексного тепло- і енергоаудиту будівлі Інституту.
3. В межах згаданого проекту із підвищення тепло- і енергоефективності Інституту, буде здійснено заміну застарілих дерев'яних вікон будівлі на сучасні склопакети.
4. До першочергових господарських завдань належить ремонт засобів дощового водовідведення, гідроізоляції цокольного поверху та ремонт карнизів будівлі Інституту.
5. Буде зроблено першочергові заходи із забезпечення дозволених відповідно санітарних вимог і інших умов законодавства температурних умов робочих приміщень Інституту, залежно від пори року.
6. Буде повністю забезпечено науково-виробничий процес дистильованою та деіонізованою води відповідної якості, шляхом створення відповідної «дистиляційної кімнати» для загального користування.
7. Дирекція Інституту звернеться у відповідні організації та структури м. Львова з вимогою вдосконалення і реконструкції тротуару, який було неякісно збудовано на місці колишньої алеї, що вела до Інституту від вулиці Василя Стуса. Також буде звернення до відповідних органів стосовно встановлення відповідних додаткових дорожніх знаків на проспекті Червоної Калини у місці новозбудованого з'їзду до Інституту з метою уникнення аварійних ситуацій.
8. Дирекція Інституту звернеться у відповідні міські структури з проханням відновити крупно-деревне озеленення навпроти Інституту, яке було ліквідовано у ході реконструкції проспекту Червоної Калини. У випадку обґрунтованої відмови – постараємося здійснити це озеленення, шляхом подачі проекту на громадський бюджет міста, чи іншими засобами.
9. Буде здійснено благоустрій схилу з тильної сторони будівлі Інституту, вдосконалено систему паркування автомобілів працівників Інституту, споруджено велопаркінг.
10. Буде проведено реорганізацію бібліотеки Інституту згідно сучасних потреб і вимог. У приміщенні теперішнього книгосховища буде

створено Музей історії Інституту, де будуть зібрані наявні цінні історичні експонати, зокрема раритетні прилади. Туди ж буде перенесено меморіальний кабінет засновника Інституту – Степана Зеноновича Гжицького. Вказаний меморіально-музейно-бібліотечний комплекс стане водночас сучасною творчо-дискусійною зоною, місцем проведення урочистої посвяти в аспіранти Інституту, вручення нагород, проведення інших заходів.

### **Ревіталізація дослідного господарства «Чишки»**

1. Цей пункт програми потребує особливого розгляду на рівні адміністрації, вченої ради, трудового колективу Інституту і Президії НААН. Зрозуміло одне – стан у якому перебуває дослідне господарство сьогодні – незадовільний, неприпустимий і потребує кардинального вирішення, шляхи якого слід шукати усім разом.

### **Коротка біографічна довідка і компетенції кандидата:**

Салига Юрій Тарасович народився 18 вересня 1972 р. у м. Львові. Одружений, виховує доньку.

Випускник (1994 р.) біологічного факультету Львівського національного університету ім. Івана Франка.

Протягом 1996 – 1999 рр. навчався в аспірантурі без відриву від виробництва в Інституті біології тварин УААН за спеціальністю 03.00.13 «фізіологія людини і тварин».

Працівник Інституту біології тварин НААН з 1994 р. по теперішній час.

Завідувач лабораторії обміну речовин ім. С. Гжицького, доктор біологічних наук, старший науковий співробітник.

Стаж керівної роботи – 18 років. Загальний трудовий стаж – 30 років.

Член Ради Українського товариства нейронаук, член Українського фізіологічного товариства ім. П.Г. Костюка, Українського біохімічного товариства.

Представник від України у програмному комітеті Рамкової програми Європейського Союзу з досліджень та інновацій Горизонт 2020 «Науково-дослідницькі інфраструктури».

Автор понад 140 наукових праць, в т. ч. трьох монографій, одного довідника, трьох науково-методичних рекомендацій, двох патентів України.

Підготував двох кандидатів наук.

Вільно володіє українською, англійською, польською, російською мовами.