

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ  
ІНСТИТУТ БІОЛОГІЇ ТВАРИН**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

В.О. директора Інституту  
біології тварин НААН



Вудмаска І. В.

«14» листопада 2023 року

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про критерії, правила і процедури рейтингового оцінювання**  
**навчальної, методичної, організаційної та наукової**  
**діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників**  
**в Інституті біології тварин НААН**

Схвалено рішенням вченої ради  
Інституту біології тварин НААН  
від «14» листопада 2023 року  
(Протокол № 11)

## 1. Загальні положення

1.1. Положення про критерії, правила і процедури рейтингового оцінювання навчальної, методичної, організаційної та наукової діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту біології тварин НААН (далі - Положення) регламентує порядок організації та проведення оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту біології тварин НААН (далі – Інститут), визначає мету, основні завдання, критерії, правила і процедури оцінювання результативності та якості їх роботи.

1.2. Положення розроблено відповідно до вимог чинного законодавства, зокрема, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», а також відповідно до Статуту Інституту і на виконання Стратегії розвитку Інституту на 2021-2025 роки.

1.3. Формою рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту є визначення кількісного показника (рейтингової оцінки) результатів роботи, який формується за основними напрямками діяльності - навчальної, методичної, організаційної та наукової.

1.4. Метою запровадження системи рейтингового оцінювання є підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту; накопичення статистичної інформації про динаміку розвитку лабораторій; дотримання принципів прозорості та об'єктивності в оцінюванні діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників; забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти в Інституті.

1.5. Основними завданнями рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників є:

- створення інформаційної бази для аналізу професійної діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників;
- посилення зацікавленості у підвищенні професійної кваліфікації науково-педагогічних (педагогічних) працівників та покращенні результатів підготовки здобувачів вищої освіти;
- реалізація єдиних комплексних критеріїв для оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників;
- стимулювання науково-педагогічних (педагогічних) працівників до планування і вдосконалення власної навчальної, методичної, організаційної та наукової діяльності;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу Інституту, його розвитку в цілому та привабливості для абітурієнтів і стейкхолдерів;
- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників, лабораторій та інших структурних підрозділів Інституту;
- сприяння формуванню якісного науково-педагогічного складу Інституту;
- створення умов для розвитку та професійного зростання науково-

педагогічного складу з боку адміністрації Інституту шляхом фінансового стимулювання та інших видів підтримки та заохочень.

1.6. Організація системи рейтингового оцінювання ґрунтується на принципах:

- відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку Інституту;

- об'єктивності та достовірності наданої інформації;

- прозорості та систематичності рейтингової оцінки.

1.7. Результати рейтингового оцінювання використовуються під час:

- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних (педагогічних) працівників, викладання освітніх компонент;

- надання рекомендації науково-педагогічному (педагогічному) працівнику щодо покращення якості його науково-педагогічної (педагогічної) діяльності;

- морального та матеріального заохочення науково-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту;

- подання до нагородження;

- оплати закордонних відряджень для участі у міжнародних конференціях, форумах, направленні на стажування тощо.

1.8. Рейтинговому оцінюванню підлягає діяльність штатних науково-педагогічних (педагогічних) працівників, які на момент подання звіту працюють в Інституті не менше одного року.

1.9. Науково-педагогічний (педагогічний) працівник може бути звільнений за рішенням засідання лабораторії від рейтингового оцінювання за звітний період у зв'язку з поважними причинами (відпустка для догляду за дитиною, за станом здоров'я тощо).

## **2. Порядок формування рейтингу науково-педагогічних (педагогічних) працівників**

2.1. Рейтинг науково-педагогічних (педагогічних) працівників визначається за такими напрямками їхньої діяльності, як: навчальна, методична, організаційна та наукова.

2.2. Науково-педагогічний (педагогічний) працівник зобов'язаний щорічно до 31 грудня надавати завідувачу лабораторії повну і достовірну інформацію про результати своєї роботи, а саме звіт за формою, визначеною у Додатку 1 з розрахунком індивідуального рейтингу за бальною шкалою оцінок та окремо текстове відображення внесених у звіт показників.

Відповідальність за достовірність зазначених у звіті за формою, визначеною у Додатку 1 даних несуть персонально науково-педагогічні (педагогічні) працівники, що подають звіт. Внесення науково-педагогічним (педагогічним) працівником у звіт завідомо недостовірних даних є порушенням академічної доброчесності.

2.3. Звіти науково-педагогічних (педагогічних) працівників розглядаються на засіданні (засіданнях) відповідної лабораторії і затверджуються її рішенням у строк до 15 січня наступного за звітним року.

2.4. Повторно звітувати одними й тими ж результатами своєї професійної діяльності забороняється (за виключенням пунктів 5.1.1-5.1.6 підрозділу 5.1

Розділу V Додатку 1). У разі не врахування з об'єктивних причин (наприклад, отримання інформації про діяльність після дати подання звіту) в поточному рейтингу певної діяльності, вона підлягає внесенню до рейтингу наступного звітного періоду. Якщо певний вид діяльності науково-педагогічного (педагогічного) працівника не обмежується одним календарним роком, бали за її здійснення враховуються у кожному році здійснення такої діяльності.

2.5. Підсумки рейтингового оцінювання підводяться за результатами діяльності, досягнутими протягом календарного року. Узагальнення результатів рейтингового оцінювання науково-педагогічних (педагогічних) працівників кафедр проводиться на засіданні Вченої ради Інституту.

2.6. Результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту зберігають протягом п'яти років.

2.7. Доступ до всієї інформації, на основі якої визначають рейтинги, та до рейтингових списків науково-педагогічних (педагогічних) працівників мають директор Інституту, заступники директора, голова Вченої ради Інституту. Завідувачам лабораторій надається доступ лише до рейтингового списку науково-педагогічних (педагогічних) працівників Інституту.

### **3. Розрахунок рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників**

3.1. Кожний штатний науково-педагогічний (педагогічний) працівник Інституту здійснює аналіз своєї діяльності за поточний рік та вносить її результати у відповідний звіт (Додаток 1)

3.2. Рейтингова оцінка діяльності науково-педагогічного (педагогічного) працівника – це індивідуальний кількісний (бальний) показник його досягнень у навчальній, методичній, організаційній та науковій діяльності з урахуванням визнання та нагород.

3.3. Обрахунок рейтингових оцінок здійснюється окремо за чотирма напрямками роботи: навчальна, методична, організаційна та наукова.

3.4. Рейтингову оцінку з кожного виду діяльності розраховують як суму відповідних балів за виконання певної роботи, помножену на кількісний показник.

### **4. Результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних (педагогічних) працівників**

4.1. За результатами рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічного (педагогічного) працівника рівень ефективності його роботи на займаній посаді (загалом та за видами діяльності) може бути визнаний достатнім або недостатнім.

4.2. Досягнення достатнього рівня ефективності роботи науково-педагогічного (педагогічного) працівника на займаній посаді є необхідною підставою для його матеріального і морального заохочення.

4.3. Результат рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічного (педагогічного) працівника враховується при заміщенні вакантних посад.

## Система рейтингової оцінки науково-педагогічних працівників

### ІНСТИТУТУ БІОЛОГІЇ ТВАРИН НААН

Співробітник \_\_\_\_\_

За період 01.01.2023 р. по 31.12.2023 р.

#### 1. Наукові публікації

1.1. Статті в журналах і вісниках – 5-25 бал.

Зарубіжні, іноземною мовою, крім російської (одноособові), в т.ч. електронні видання – <b>15</b>	
Зарубіжні, іноземною мовою, крім російської (одноособові), в т.ч. електронні видання, що включені в міжнародну науково-метричну базу даних (МНМБД) – <b>25</b>	
Зарубіжні, іноземною мовою, крім російської (у співавторстві), в т.ч. електронні видання – <b>6</b>	
Зарубіжні, іноземною мовою, крім російської (у співавторстві), в т.ч. електронні видання, що входять в МНМБД – <b>12</b>	
Зарубіжні, російською мовою (одноособові), в т.ч. електронні видання – <b>8</b>	
Зарубіжні, російською мовою (одноособові), в т.ч. електронні видання, що входять в МНМБД - <b>16</b>	
Зарубіжні, російською мовою (у співавторстві), в т.ч. електронні видання – <b>3</b>	
Зарубіжні, російською мовою (у співавторстві), в т.ч. електронні видання, що входять в МНМБД – <b>6</b>	
Вітчизняні, іноземною мовою, крім російської (одноособові), в т.ч. електронні видання - <b>10</b>	
Вітчизняні, іноземною мовою, крім російської (одноособові), в т.ч. електронні видання, що входять в МНМБД - <b>20</b>	
Вітчизняні, іноземною мовою, крім російської (у співавторстві), в т.ч. електронні видання – <b>5</b>	
Вітчизняні, іноземною мовою, крім російської (у співавторстві), в т.ч. електронні видання, що входять у МНМБД – <b>10</b>	
Вітчизняні, українською мовою (одноособові), в т.ч. електронні видання – <b>8</b>	
Вітчизняні, українською мовою (одноособові), в т.ч. електронні видання, що входять в МНМБД - <b>16</b>	
Вітчизняні, українською мовою (у співавторстві), у т.ч. електронні видання - <b>4</b>	
Вітчизняні, українською мовою (у співавторстві), у т.ч. електронні видання, що входять у МНМБД - <b>8</b>	
<b>Разом :</b>	

1.2. Статті у тематичних збірниках, бюлетенях (не включаючи матеріали конференцій) 1-10 бал.

Зарубіжні, іноземною мовою, крім російської (одноособові) – <b>10</b>	
Зарубіжні, іноземною мовою, крім російської (у співавторстві) – <b>5</b>	
Зарубіжні, російською мовою (одноособові) – <b>5</b>	
Зарубіжні, російською мовою (у співавторстві) – <b>2,5</b>	
Всеукраїнських (одноособові) – <b>3</b>	
Всеукраїнських (у співавторстві)- <b>2</b>	
Регіональних (одноособові) – <b>2</b>	

Регіональних (у співавторстві) – 1	
<b>Разом :</b>	

1.3. Монографії, підручники – 10 –50 бал.

Зарубіжні видання (одноособові)– 50	
Зарубіжні видання (одноособові) в СНД - 30	
Зарубіжні видання, окремий розділ - 15	
Зарубіжні видання в СНД, окремий розділ - 10	
Вітчизняні видання (одноособові) –30	
Вітчизняні видання (одноособові) з грифом відомства - 40	
Вітчизняні видання, окремий розділ – 20	
<b>Разом :</b>	

1.4. Довідники, навчальні посібники , методичні вказівки , технічні умови , інструкції – 3-25 бал.

Довідники, навчальні посібники (одноособові) – 25	
Довідники, навчальні посібники (у співавторстві) - 15	
Методичні рекомендації (одноособові) – 10	
Методичні рекомендації (у співавторстві) - 5	
Технічні умови (одноособові) – 12	
Технічні умови (у співавторстві) - 6	
Офіційно затверджені інструкції (одноособові) – 10	
Офіційно затверджені інструкції (у співавторстві) - 4	
Розробка і публікація методик (одноособові) - 10	
Розробка і публікація методик (у співавторстві) - 4	
<b>Разом :</b>	

1.5. Участь у конференціях і семінарах – 1-12 бал.

<b>Пленарна доповідь – 5-15</b>	
<i>У тому числі :</i> на міжнародній конференції (за кордоном) – 15	
міжнародних (в Україні)- 10	
вітчизняних - 8	
<b>Виступ у Відділенні НААН - 10-15</b>	
приймати участь - 10	
зайняти призове місце - 15	
<b>Секційна усна доповідь – 2-10</b>	
<i>У тому числі:</i> на міжнародній конференції (за кордоном) – 10	
міжнародних (в Україні) - 5	
вітчизняних – 2	
Міжнародний науковий семінар (за кордоном) – 8	
Науково-практичний семінар, виступ (в Україні)- 1	
Наукового-методологічний семінар в ІБТ, виступ – 5	
<b>Стенд – 2-5</b>	
<i>У тому числі :</i> на міжнародній конференції (за кордоном) – 5	
міжнародних (в Україні)– 3	
вітчизняних -2	

участь в інтернет-конференції - 3	
<b>Опубліковані праці конференції (без представлення доповіді) – 1-5</b>	
<b>Статті</b>	
іноземною мовою, крім російської (за кордоном) – 5	
російською мовою (за кордоном) -3,5	
українською мовою – 3	
<b>Тези</b>	
іноземною мовою, крім російської (за кордоном) – 4	
російською мовою (за кордоном) -2	
іноземною мовою, крім російської (в Україні) – 2	
українською мовою – 1	
<b>Разом :</b>	

**1.6. Патенти , авторські свідоцтва – 3-25 бал.**

Патенти міжнародні – 25	
Вітчизняні патенти (авторські свідоцтва) одноособові – 15	
Вітчизняні патенти (авторські свідоцтва) у співавторстві – 7	
Одержані пріоритетні довідки на винаходи, одноособові – 7	
Одержані пріоритетні довідки на винаходи, у співавторстві – 5	
Укладені ліцензійні угоди – 25	
Подані заявки на винахід одноособові – 5	
Подані заявки на винахід у співавторстві – 3	
<b>Разом :</b>	

**2. Стажування науковців-4-8 бал.**

За кордоном - 8	
В Україні - 4	

**3. Захист дипломних робіт, присвоєння наукових ступенів , присудження вчених звань, отримання почесних титулів, відзнак та дипломів – 2-40 бал.**

Захист кандидатської дисертації -10	
Захист докторської дисертації -20	
Дотерміновий захист дисертації (основний) – канд. -20 – доктор. – 40	
Дотерміновий захист дисертації (попередній) – канд. -15 – доктор. – 30	
Присвоєння професорського звання – 15	
Присвоєння звання ст.н.с. або доцента – 6	
Обрання членом-кореспондентом – 22	
Обрання академіком – 30	
Отримання престижних премій, нагород, відзнак – 5-20	
міжнародних – 20	
вітчизняних – 16	
галузевих - 10	
регіональних – 5	
Відзнаки за кращі виступи на міжнародних конференціях за кордоном – 15	
на міжнародних конференціях в Україні – 4	
на всеукраїнських конференціях - 2	
Участь у конкурсі НААН: на вченій раді - 5	
I тур у Відділенні - 10	

призер НААН - 15	
<b>Разом :</b>	

**4. Підготовка та виконання конкурсних наукових та науково – технічних проєктів- 3 – 20 бал.**

Участь у виконанні міжнародного проєкту - 20	
Участь у виконанні вітчизняного конкурсного проєкту –10	
Подання міжнародного проєкту – 10	
Подання вітчизняного проєкту – 5	
Виконання індивідуального гранту: міжнародного –10 вітчизняного – 5	
<b>Разом :</b>	

**5. Впровадження у виробництво науково – технічних розробок ( із практичним ефектом ) і участь у виставках 3-10 бал.**

Виконання господарського договору з поступленням коштів Інституту - 7 балів за кожну 1 тис. грн.(одноособово)	
Експериментальний випуск препаратів, БАД з поступленням коштів інституту – 7 балів за кожну 1 тис. грн. (одноособово)	
Кошти за виконання міжнародного гранту - 1 бал за кожну 1 тис. грн.	
Відповідальний за виконання дослідів – 3 бали за 1 дослід.	
Підготовка і участь у виставках: загальнодержавних - 5 регіональних - 3	

**6. Розроблення нормативних документів – 5-10.**

ДСТУ – 10	
СОУ – 7	
ISO – 5	
<b>Разом :</b>	

**7. Членство в наукових комітетах і товариствах – 5 балів.**

міжнародних - 5	
всеукраїнських - 3	
<b>Разом :</b>	

**8. Участь у редколегіях наукових журналів , наукове рецензування і редагування книг, рецензування авторефератів, керівництво та опонування дисертацій – 1-8 бал.**

Міжнародні редколегії – 8	
Редколегії СНД – 4	
Відзиви на дисертації - 3	
Вітчизняні редколегії – 2	
Наукове рецензування і редагування книг, видань Інституту – 5	
Рецензування статей в «Біології тварин» - 1 в «НТБ» - 0,5	
Рецензування статей іноземною мовою — 5 (за 1 статтю)	
Рецензування статей в іноземних журналах — 10 (за 1 статтю)	
Рецензування стандартів, рекомендацій, планів, звітів - 2	
Рецензування дисертацій в комісіях вченої ради - 3	
Опонування дисертацій: канд. – 6 докт. –12	
Керівництво або консультація дисертаціями в ІБТ: здобувачів - 5, аспірантів – 6, докторантів – 10	
<b>Разом :</b>	



**9. Додаткова робота в інституті**

<b><i>Участь у роботі спецради</i></b>	
голова спецради – <b>8</b>	
заступник голови спецради - <b>7</b>	
секретар спецради - <b>7</b>	
член спецради - <b>6</b>	
<b><i>Участь у роботі методичної комісії</i></b>	
голова методичної комісії - <b>8</b>	
заступник голови методичної комісії - <b>7</b>	
секретар методичної комісії – <b>7</b>	
член комісії - <b>6</b>	
<b><i>Участь у роботі вченої ради</i></b>	
голова вченої ради - <b>8</b>	
заступник голови вченої ради - <b>7</b>	
секретар вченої ради - <b>7</b>	
член ради - <b>6</b>	
<b><i>Участь у роботі координаційно-методичної ради</i></b>	
голова КМР - <b>8</b>	
заступник голови КМР - <b>7</b>	
секретар КМР - <b>7</b>	
член ради - <b>6</b>	
<b><i>Участь в науково-методологічному семінарі інституту</i></b>	
Голова нмс - <b>6</b>	
Секретар нмс - <b>5</b>	
<b>ЗАГАЛЬНА КІЛЬКІСТЬ БАЛІВ</b>	